

Dagsorden

Mødedato	4. april 2019 Kl. 12.30-16.00
Sted	Bygholm Landbrugsskole, Hattingvej 49, 8700 Horsens
Deltagere	(Se deltagerliste på side 2)

Formålet med workshopen er at få overblik over, hvilke udfordringer I som rådgivere oplever, at landmændene har med at rekruttere, oplære, udvikle og fastholde medarbejdere samt ved afslutning af ansættelsesforhold. Formålet er også at få viden om/eksempler på det, der fungerer godt.

12.30

Vi starter med at spise frokost sammen

13.00

Velkomst og intro til projektet "Landbruget, fremtidens bedste arbejdsplads" og dagens program
v/ Karen Tegllund

13.15

Deltagerpræsentation

13.30

"Stjerneløb" – vi arbejder aktivt med dagens emner: Rekruttering, oplæring, udvikling, fastholdelse og exit. Hvad gør landmænd godt og på hvilke områder oplever I udfordringer.

14.40

Opsamling og prioritering af udfordringer

15.20

Hvilke værktøjer/produkter/services bruges pt.?

OBS! FORBEREDELSE: Overvej inden mødet, hvilke værktøjer/produkter/services I allerede kender eller selv bruger, og som understøtter landmanden i fht. dagens emner: Rekruttering, oplæring, udvikling, fastholdelse og exit.

16.00

Tak for i dag

	Navn	Virksomhed	Mail	Telefon
1.	Mette Holst Tygesen	LandboNord	mht@landbonord.dk	9624 1886 / 2128 2218
2.	Mette Thorhauge	LandboThy	mth@landbothy.dk	9618 5732 / 5119 5503
3.	Anders Peter Andersen	LMO	aan@lmo.dk	2940 7088
4.	Martin Krusborg Jakobsen	SvineRådgivningen	mkj@sraad.dk	2992 5697
5.	Christian Duborg	LandboSyd	cdu@landbosyd.dk	7436 5165 / 6122 2377
6.	Jette Sandager	VKST	jas@vkst.dk	5786 5384 / 2170 2552
7.	Jesper Bisgaard Sanden	Porcus	jesper@porcus.dk	4079 2800
8.	Annette Bech	LVK	ab@lvk.dk	2171 5287
9.	Karen Tegllund	SEGES Akademi	kat@seges.dk	2171 7766
10.	Elin Aarestrup Sørensen	SEGES Akademi	elas@seges.dk	2048 7205

Landbruget – fremtidens bedste arbejdsplads

Bygholm, den 4. april 2019

Workshop v/ Elin Sørensen og Karen Tegllund, SEGES Akademi

Projekt Landbruget, fremtidens bedste arbejdsplads

SEGES

Promilleafgiftsfonden for landbrug

STØTTET AF



Promilleprojekt "Landbruget, fremtidens bedste arbejdsplads"

Formål

At sikre at landmænd, der har ansatte medarbejdere, får viden om og værktøjer/koncepter til at skabe en attraktiv arbejdsplads, der tiltrækker, oplærer, udvikler og fastholder kvalificerede medarbejdere

Effekt

**Der skabes mere attraktive arbejdspladser i landbruget.
Det vil ske i takt med, at virksomhederne får større viden herom, herunder får succes med at rekruttere, sikrer en god opstart i jobbet både i forhold til arbejdsopgaver og –metoder, samt arbejder mere målrettet med karriere- og kompetenceudvikling**

Arbejdspakker

AP 1: Analyse af landbrugets udfordring med at tiltrække, udvikle og fastholde medarbejdere

- 1.1 Interviews med potentielle medarbejdere
- 1.2 Interviews med nuværende medarbejdere i landbrugsvirksomheder
- 1.3 Afdækning og analyse af behovene hos arbejdsgiver
- 1.4 Afdækning og analyse hos landmænd, der har succes med medarbejdere
- 1.5 Kortlægge viden og erfaringer hos landmandens rådgivere m.fl.**

AP 2: Vidensopsamling

- 2.1 Arbejdsmarkedsanalyser
- 2.2 Eksisterende værktøjer/koncepter**

AP 2: Opsamling og konklusion (Rapport eller lign. Herunder indkredsning af målgruppen)

AP 3: Udarbejdelse af koncepter, anbefalinger og værktøjer

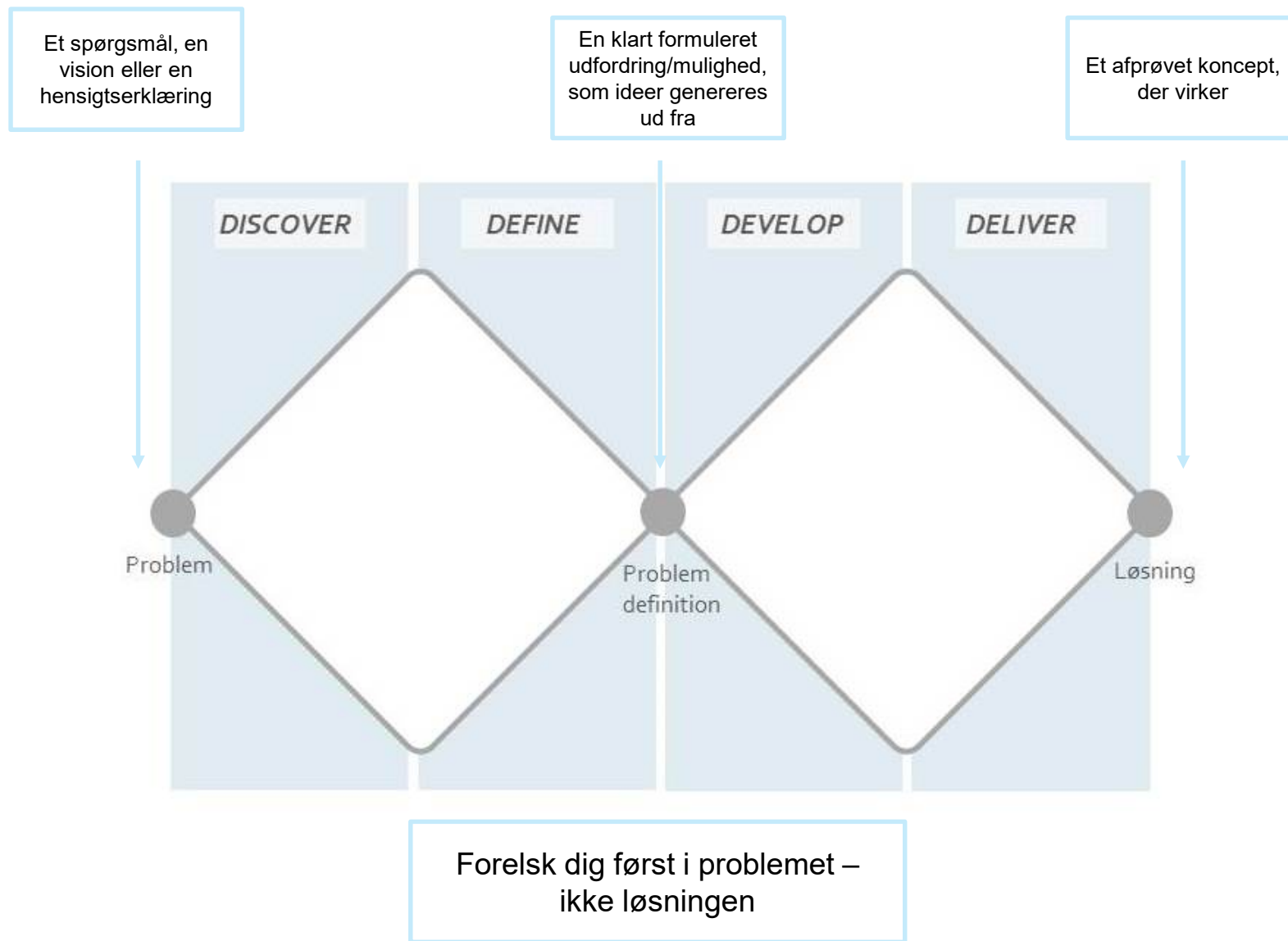
- 3.1 Branding, rekruttering og oplæring
- 3.2 Medarbejderudvikling og –fastholdelse
- 3.3 Best practice (Hvad gør de bedste til inspiration for andre?)

Leverance 2:
Et **digitalt materiale**,
der er let tilgængeligt,
og som kan inspirere
og understøtte
rekruttering, oplæring
og fastholdelse

Leverance 1:
Et **koncept/værktøj**
for hhv. rekruttering,
oplæring, udvikling
og fastholdelse af
medarbejdere

Leverance 3:
**Dialogkort eller
lign.** til brug ved
rekruttering,
oplæring, udvikling
og fastholdelse af
medarbejdere

Vi arbejder ud fra denne Double Diamond



Landbruget – fremtidens bedste arbejdsplads

12. AUGUST 2018 07:59

SKREVET AF: EINAR BO THOMSEN

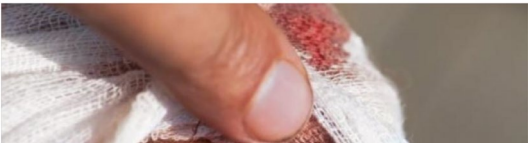
Analyse: Hver tredje landmand er over 65 år



23. FEBRUAR 2018 14:39

SKREVET AF: METTE BOAS SPRINGBORG

Antallet af ulykker i landbruget stiger



Brandingskspert: Tillid til landbruget er væk

Landbruget vandt, da Folketinget i går vedtog landbrugspakken. Men sejren kan vise sig at være dyrekøbt, for landbrugets omdømme er styrtstykket.



Alle heltidsbedrifter

Uholdbar økonomi

Antal 1.853
Andel 19,7 %
Produktion 22,7 %
Gæld 63,8 mia. kr

Sårbar økonomi

Antal 2.839
Andel 30,2 %
Produktion 28,4 %
Gæld 77,1 mia. kr.

Robust økonomi

Antal 4.702
Andel 50,1 %
Produktion 48,8 %
Gæld 107,4 mia. kr.

SEGES

Kampen om arbejdskraft kører på højtryk

Ledigheden i Danmark er rekordlav, og landbrugsvirksomheder arbejder for at lempe restriktioner for udenlandsk arbejdskraft, mens fagforeninger forsikrer, at medarbejderne findes inden for landets grænser.

AF Frederik Vincent
fr@landbrugsmedierne.dk
tlf. 33 39 47 84

Det er efterhånden en kamp at finde den rigtige mand til at fodre dyrene eller vende ostene på mejeriet. Sådan lyder det i al fald fra virksomhederne i agro- og fødevarerindustrien, hvor hver fjerde virksomhed melder om mangel på

nerne i øjeblikket et stort arbejde for at lene arbejdet med at skaffe arbejdskraft fra tredjeverdenslande.
»Vi har brug for både stærke hænder og kluge hoveder til dansk landbrug. Derfor skal vi kunne hente arbejdskraft ind fra udlandet, for ellers ender vi med at miste ordren og produktionen, lyder det fra næstformand i Landbrug & Fødevarer, Asger Krosgaard, der selv nævner, at der er længere mellem snapsene, når han privat slår stillinger op til sin svineproduktion.

Hvor er de trængende?
Hos fagforeningen 3F er man et andet billede af virkeligheden. Det forklarer formand i 3F Den grønne Gruppe, Peter Holm, der løbende er i dialog med landbruget om problem-



Asger Krosgaard mener selv, at dansk landbrug generelt leverer gode arbejdsforhold, der nemt kan tiltrække arbejdskraft langt væk fra. Foto: Søren Tøbbesrup.

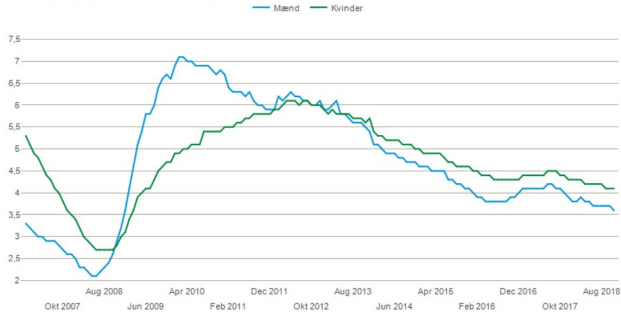
være så besværligt at få medarbejderne fra andre steder, lyder det fra Asger Krosgaard.

Kortlægger kompetencer

Peter Holm, 3F, var for nylig inviteret til møde med RAR, GLSA og LandboUnge, hvor paradokset blev diskuteret. Her blev det aftalt at nedlægge en arbejdsgruppe.
»Vi nedlægger en liste med landbrugsvirksomheder, der i samarbejde kan definere specifikke kompetencer der efterspørges af landbruget, så

Fuldtidsledige (sæsonkorrigeret)

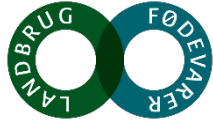
Sæsonkorrigering og faktiske tal Sæsonkorrigeret i pct. af arbejdsstyrken | Ydelse, køn og alder.



DF og S i forening: Fødevarerhvervet kan glemme alt om at importere mere udenlandsk arbejdskraft



Socialdemokratiets formand Mette Frederiksen og Dansk Folkepartis formand Kristian Thulesen Dahl storroste begge dansk landbrug under onsdag aftenens møde hos Sagro i Billund. Når det kommer til ønsket om mere udenlandsk arbejdskraft, så må landbruget dog kigge en anden vej. Foto: Lasse Ege Pedersen



Program

Formål

At få indblik i:

- 1) Udfordringer I oplever, at landmænd har med at rekruttere, oplære, udvikle og fastholde medarbejdere samt ved afslutning af ansættelsesforhold
- 2) Viden om det, der fungerer godt
- 3) Værktøjer, produkter og services, I og/eller landmanden bruger

Program

- Præsentation
- "Stjerneløb"
- Opsamling og prioritering af udfordringer
- Værktøjer, produkter og services

Deltagerpræsentation

- Hvad er din baggrund?
- Hvad er din motivation for at være med i dag?